



# Human Technopole

Il Report Integrato

Milano, 20 marzo 2025

# Piano Strategico 2024 – 2028: Missione e Obiettivi Strategici

Missione della ricerca e obiettivi

Scoprire i **meccanismi di base** dei sistemi biologici, rilevanti per le **malattie umane**, utilizzando un approccio di biologia dei sistemi multi-scala

**1** Ricerca all'avanguardia sulla biologia e sulla salute umana



**2** Infrastrutture condivise con la comunità scientifica nazionale



**3** Formazione scientifica avanzata



**4** Trasferimento tecnologico



# Human Tecnopole al 31 gennaio 2025



477  
Staff

♀ 54%



490

Publicazioni scientifiche su riviste  
peer-reviewed internazionali



26 million  
Fondi esterni (5 Erc)



370

Ricercatori

(25 gruppi di ricerca)



4,000mq

Laboratori scientifici



39

Nazionalità



20,000mq  
Campus

# Il Report Integrato

2023

# Bilancio di Sostenibilità vs Report Integrato

## Sustainability Statement (CSRD)

**Obiettivo:** informare gli stakeholder sull'approccio dell'organizzazione alla sostenibilità. Si concentra sul concetto di doppia materialità, politiche e strategie e gestione dei rischi

**Contenuto e struttura:** include informazioni sulle politiche di sostenibilità dell'organizzazione secondo gli ESRS

**Focus:** vengono esaminate le 3 dimensioni della sostenibilità: economica, sociale, ambientale

**Approccio:** informativa generale, ambientale (tassonomia), sociale e di governance

## Bilancio di sostenibilità

**Obiettivo:** rendicontare il comportamento socialmente responsabile tenuto dall'organizzazione. Si concentra su aspetti come impatto sociale, coinvolgimento degli stakeholder, strategie e politiche adottate

**Contenuto e struttura:** ad esempio framework GRI/EFRA, comprendenti i principi e gli indicatori specifici per la sostenibilità

**Focus:** vengono esaminate principalmente le 3 dimensioni della sostenibilità: economica, sociale, ambientale

**Approccio:** specifico ai temi ESG

## Report Integrato

**Obiettivo:** va oltre il comportamento socialmente responsabile e analizza un insieme più ampio di fattori come le performance finanziarie, materiali, infrastrutturali, ambientali e "intangibili" come organizzative, umane, relazionali e sociali (logica dei capitali)

**Contenuto e struttura:** tiene in considerazione una visione più completa dell'organizzazione includendo **aspetti strategici e di governance**. E' strutturato in base al framework IIRC e può utilizzare indicatori specifici GRI/EFRA per le questioni ESG

**Focus:** combina dati finanziari e non finanziari per fornire una visione completa delle performance aziendali concentrandosi sul processo di creazione di valore

**Approccio:** olistico

**Integrated thinking:** implica che un'organizzazione consideri come le sue diverse risorse e relazioni (capitali) interagiscono tra loro per creare valore nel tempo. Questo approccio richiede una stretta collaborazione tra i vari dipartimenti e livelli dell'organizzazione, assicurando che tutti siano **allineati verso gli stessi obiettivi strategici**.

# La scelta di Human Technopole:

## Il Report Integrato

**Un percorso volontario, iniziato nel 2020, per illustrare come HT crea valore sostenibile nel tempo**

Per rendere **trasparente agli stakeholder** il percorso di **crescita responsabile e sostenibile** della Fondazione

Per **promuovere un dialogo continuo** con gli stakeholder

Per rendere espliciti i legami tra la **strategia, la governance, il modello di creazione del valore, le performance e le prospettive future** di HT

Per **rafforzare il sistema decisionale interno** attraverso la rappresentazione di un **sistema coordinato di definizione degli obiettivi e di controllo dei risultati (Integrated Thinking)**

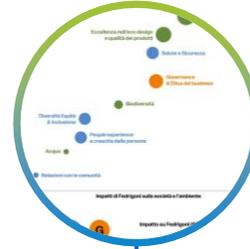
# Roadmap sviluppo Report Integrato



Piano Strategico e  
definizione obiettivi  
strategici



Analisi degli  
impatti ESG



Definizione  
matrice di  
materialità



Definizione  
metriche e KPIs

Sviluppo del modello  
di creazione del valore  
(teoria dei capitali)



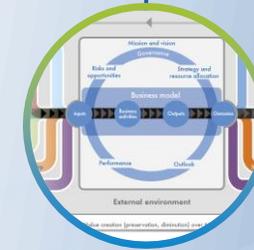
Stakeholder  
engagement



Identificazione e  
gestione  
rischi/opportunità



Raccolta dati e  
sviluppo Report  
Integrato



# Approccio alla creazione di valore

## Il modello di creazione di valore

### CAPITALI INPUT

FINANZIARIO

Risorse finanziarie pubbliche e private

UMANO

Competenza, eccellenza e diversità del personale

INFRASTRUTTURALE

Facility, infrastrutture, attrezzature

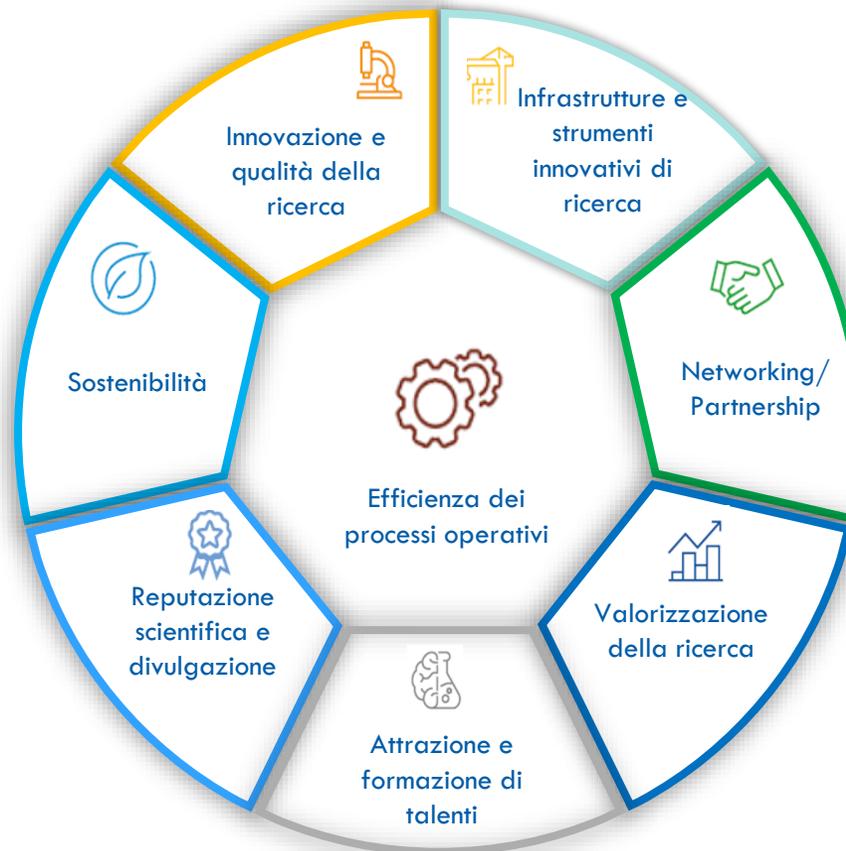
RELAZIONALE

Relazioni con gli stakeholder

INTELLETTUALE

Il patrimonio di conoscenze e l'organizzazione della ricerca

### OBIETTIVI STRATEGICI



### OUTPUT

Approcci innovativi per la medicina personalizzata e preventiva

Servizi scientifici e strutture per la comunità scientifica

Scoperte scientifiche per sviluppare nuove terapie

Sviluppo e opportunità di carriera

Consapevolezza e disseminazione della scienza

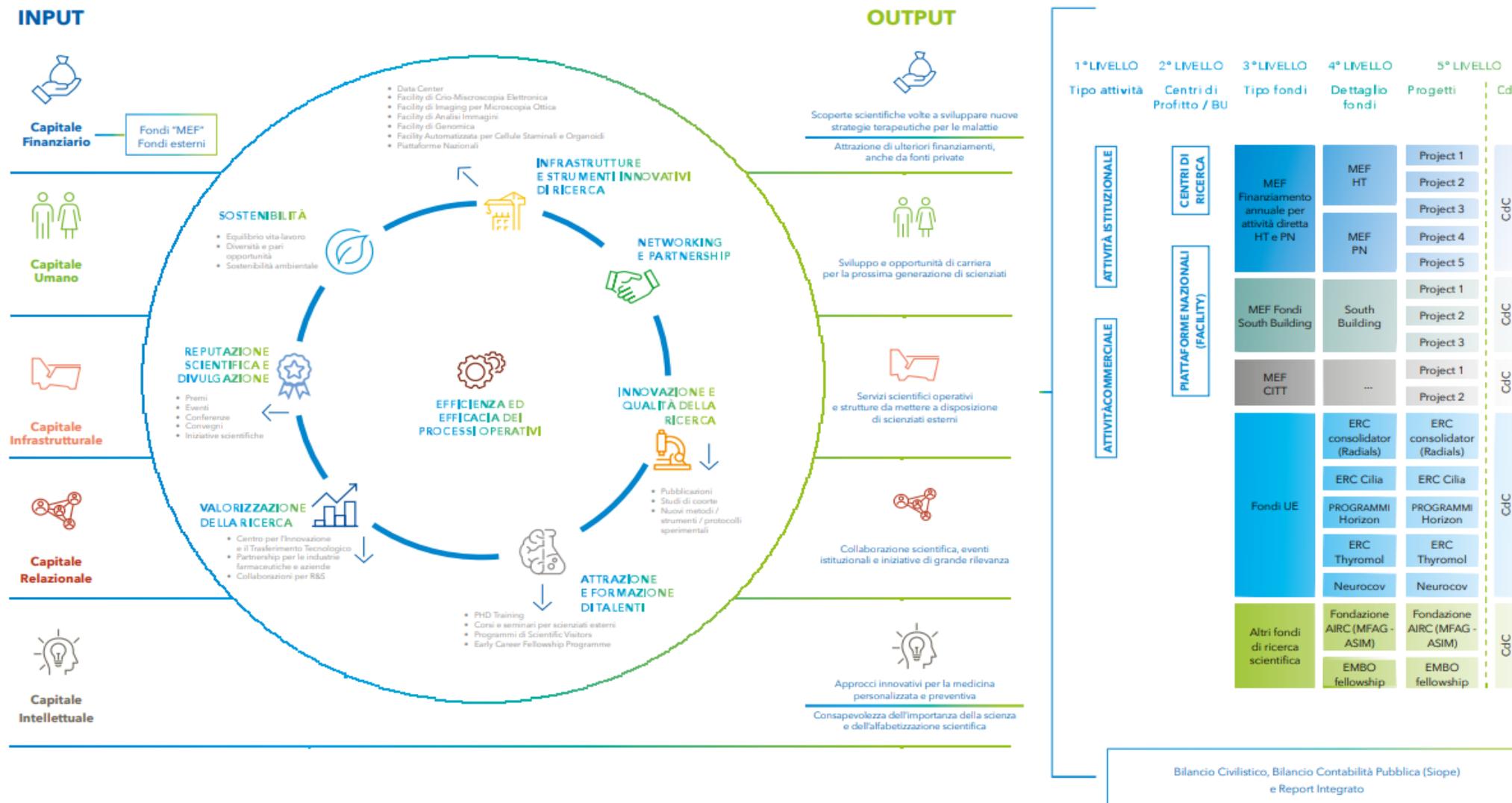
Attrazione di ulteriori finanziamenti, anche privati

Collaborazione scientifica, eventi e iniziative istituzionali

PIANO STRATEGICO 2020-2023

# Approccio alla creazione di valore

Il modello di creazione di valore e collegamento con il modello di controllo



# KPI's e output attività in Human Technopole

## Alcuni esempi

CAPITALI	Misure di accompagnamento	KPI	KRI - OUTPUT
<b>FINANZIARIO</b> (risorse annue disponibili > 130 ML)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Modello di controllo direzionale</li> <li>- Digital Transformation</li> <li>- Project Mngt Office (PMO)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- % avanzamento progetti scientifici</li> <li>- metriche controllo costi</li> <li>- metriche su Procurement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 134 ML euro Impegni Economici</li> <li>- 16 ML Fondi Esterni acquisiti</li> <li>- Ricavi Attività Commerciale</li> </ul>
<b>UMANO</b> (competenza ed esperienza Personale scientifico e amministrativo)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- GEP (Gender Equality Plan) Policy Total Reward</li> <li>- Piano sicurezza lavoratori</li> <li>- Trasparenza procedure di selezione</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ore Formazione interna</li> <li>- % ripartizione Personale (genere, nazionalità, studi)</li> <li>- Turnover Personale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nr 374 risorse</li> <li>- Nr 59 PHD e 35 Post Doc</li> <li>- Nr 7 ECF (Early Career Fellowship)</li> <li>- Nr 98 corsi formazione per esterni</li> <li>- Nr 45 scientific visitors</li> </ul>
<b>INFRASTRUTTURALE</b> (sviluppo immobiliare e laboratori di ricerca)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Policy gestione dell'impatto ambientale derivante dalle attività di HT</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- % di avanzamento progetti di sviluppo infrastrutture</li> <li>- % MQ laboratori di ricerca</li> <li>- % energia da fonti rinnovabili</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 20.000 MQ sviluppo Campus</li> <li>- Metriche consumi energetici</li> </ul>
<b>RELAZIONALE</b> (network e relazioni con Stakeholder)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mappatura Stakeholders</li> <li>- Brand Identity</li> <li>- All Staff Meetings</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Survey interne ed esterne</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- nr 1.800 menzioni su media</li> <li>- nr 25k follower su piattaforme digitali</li> <li>- Nr 18 partnership Università e Centri Ricerca</li> <li>- Nr 28 Iniziative Divulgazione e Protocolli Istituzionali</li> </ul>
<b>INTELLETTUALE</b> (patrimonio di conoscenza e organizzazione della ricerca scientifica)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sviluppo piattaforme tecnologiche (Facilities)</li> <li>- Condivisione laboratori di ricerca</li> <li>- Programma mentoring di sviluppo professionale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nr progetti interdisciplinari tra I 5 centri di ricerca</li> <li>- Nr Retreats scientifici</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 53 studi di coorte</li> <li>- 122 pubblicazioni scientifiche</li> <li>- 37 nuovi metodi e protocolli sperimentali</li> <li>- 204 partecipazioni a meeting internazionali</li> <li>- Nr brevetti</li> <li>- Nr accordi con Industria</li> </ul>

# Fasi per lo sviluppo del Report Integrato in Human Technopole

## FASE 1

Definizione del gruppo di lavoro, analisi di benchmark con realtà simili & gap analysis

## FASE 2

Analisi del piano strategico e implementazione modello di creazione del valore

## FASE 3

Stakeholder engagement e sviluppo della matrice di materialità

## FASE 4

Definizione dei KPIs, collegamento con obiettivi strategici HT e con obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs)

## FASE 5

Coinvolgimento dei dipartimenti aziendali, raccolta e analisi dati qualitativi e quantitativi

## FASE 6

Implementazione del report Integrato & audit

## FASE 7

Linee guida e disseminazione (processo continuo)

# I contenuti del documento

Framework International Integrated Reporting Council

Chi siamo

- LA MISSIONE , I VALORI, LE ATTIVITA'
- GOVERNANCE
- STRUTTURA OPERATIVA

Approccio alla creazione di valore

- IL MODELLO DI CREAZIONE DI VALORE
- I CAPITALI – RISULTATI 2023 e LA STRATEGIA
- STAKEHOLDER ENGAGEMENT
- MATRICE DI MATERIALITA' SUGLI OBIETTIVI STRATEGICI
- MATRICE DI MATERIALITA' SUI TEMI ESG (GRI 3)

Aspettative per il futuro

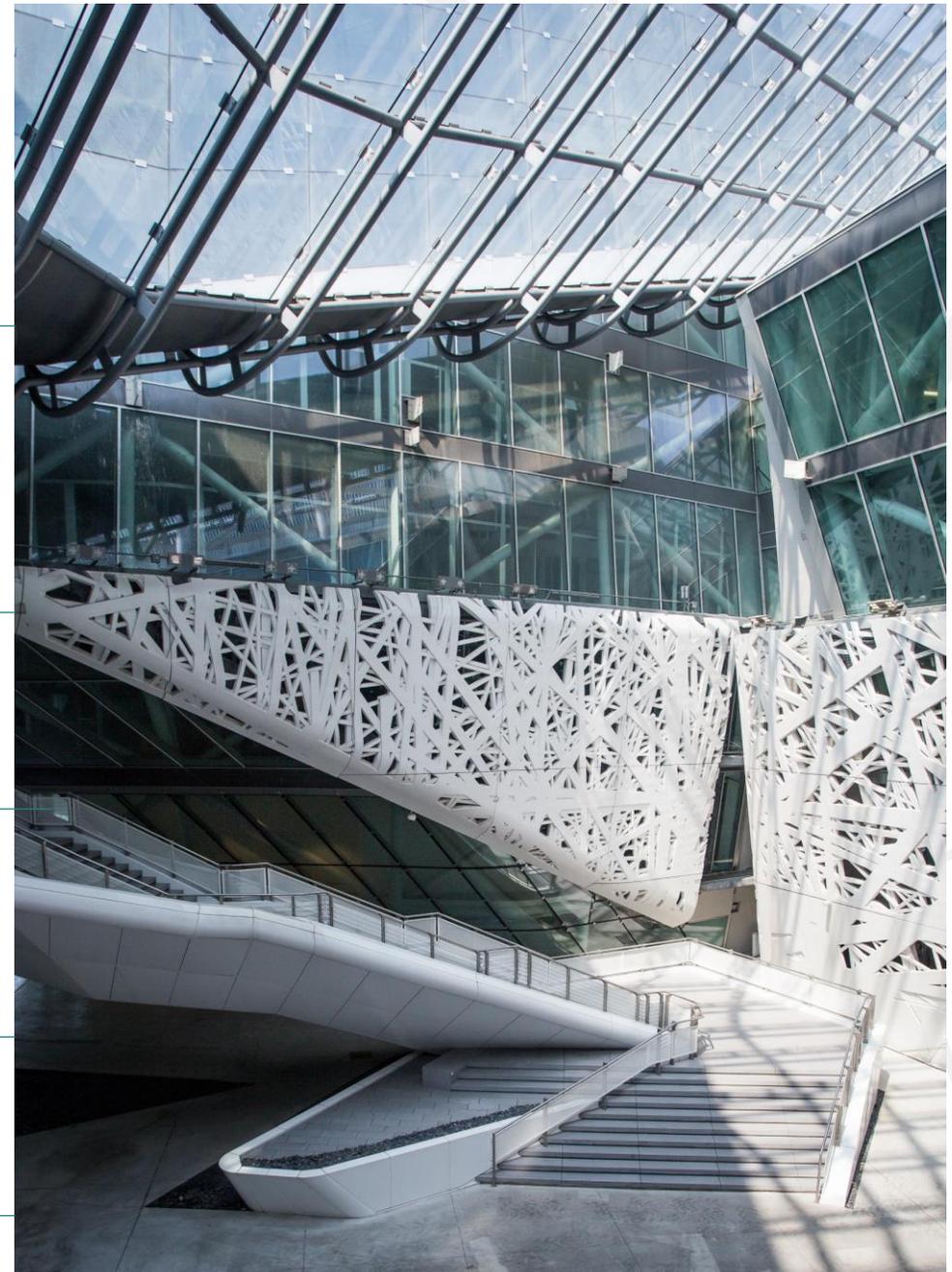
- I RISCHI
- LE OPPORTUNITA'
- SVILUPPO FUTURO ANALISI RISCHI ESG

Analisi delle performance

- PRINCIPALI INDICATORI DI PERFORMANCE
- TABELLE GRI
- GRI CONTENT INDEX

Allegati

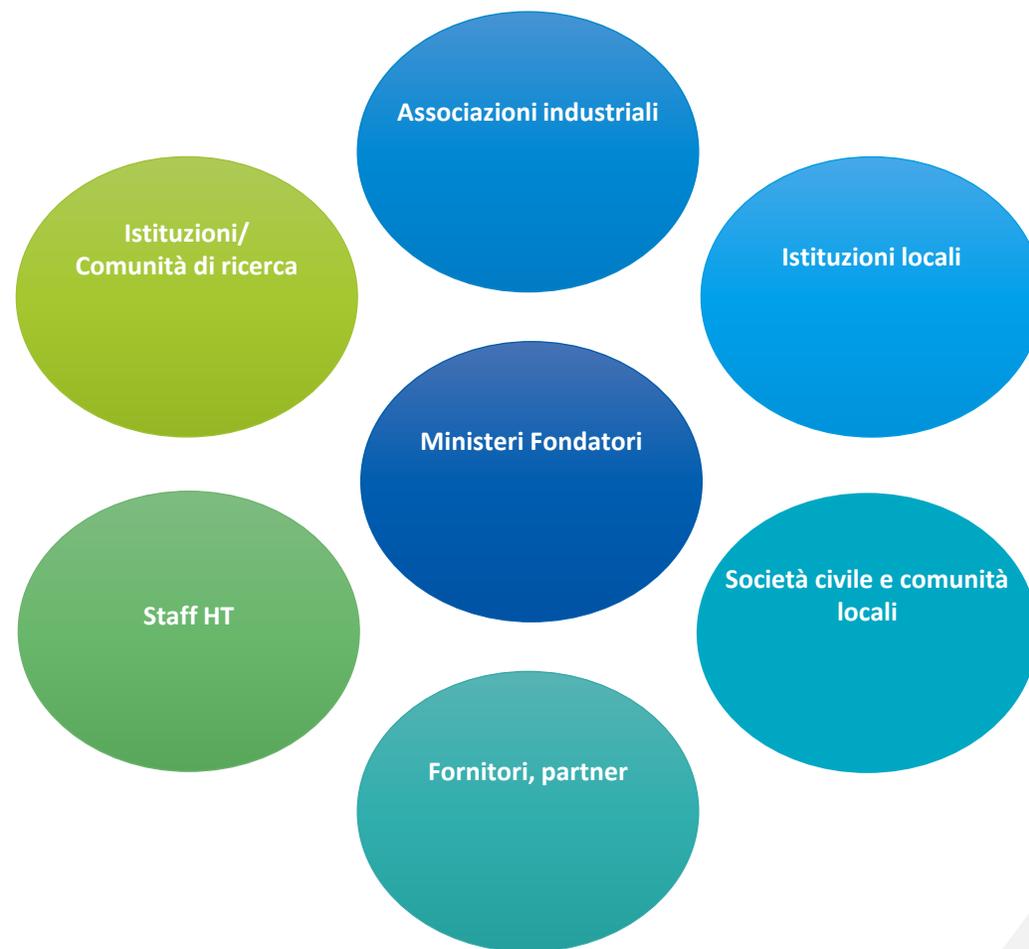
- BILANCIO D'ESERCIZIO
- RELAZIONE SOCIETÀ DI REVISIONE



# Approccio alla creazione di valore

## Stakeholder engagement

L'attività di **Stakeholder Engagement** è stata svolta attraverso interviste e questionari





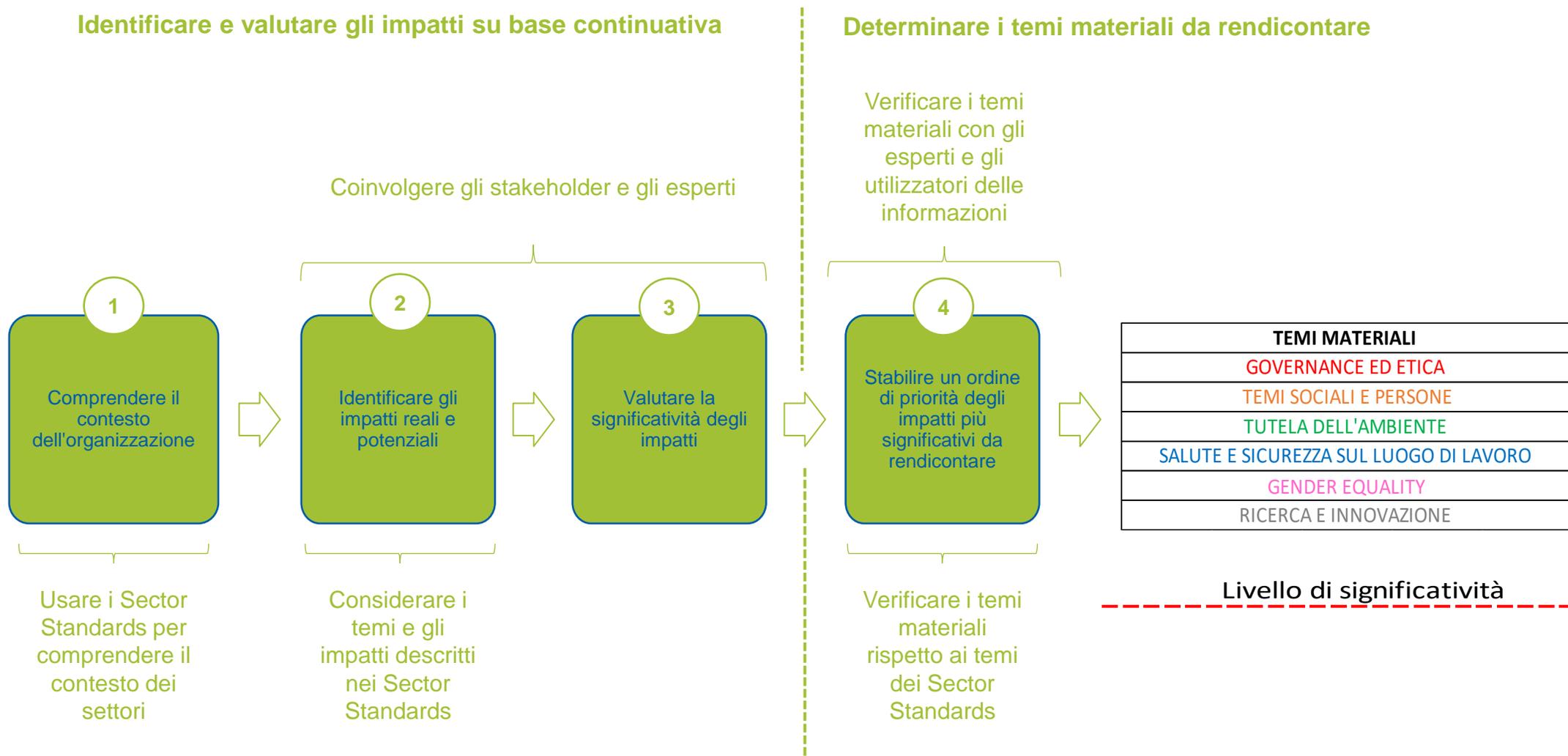
# Approccio alla creazione di valore

## Matrice di materialità sui temi ESG (GRI 3) (1/3)

### Processo di identificazione dei temi materiali in base al GRI 3

#### Identificare e valutare gli impatti su base continuativa

#### Determinare i temi materiali da rendicontare



# Approccio alla creazione di valore

## Matrice di materialità sui temi ESG (GRI 3) (2/3)

### ORDINE PRIORITARIO TEMI MATERIALI

OBIETTIVI STRATEGICI HT	ATTIVITÀ	IMPATTI	MACRO CATEGORIA	SDGs	REPORT INTEGRATO 2023
 <p>INNOVAZIONE E QUALITÀ DELLA RICERCA</p>	Sviluppo programmi di ricerca scientifica di eccellenza	<p>Effetti sul benessere e lo stato di salute delle persone attraverso programmi di ricerca scientifica di eccellenza</p> <p>Effetti sull'ambiente derivanti da utilizzo di preparati chimici per esperimenti, produzione di rifiuti potenzialmente pericolosi (colture ed agenti biologici), etc.</p>	RICERCA E INNOVAZIONE	 	SI
 <p>PARTNERSHIP, NETWORKING E COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER</p>	Sviluppo di partnership e collaborazioni con università ed istituti di ricerca su progetti di ricerca scientifica	<p>Effetti positivi su economia e persone a seguito dello sviluppo di partnership e collaborazioni con università ed istituti di ricerca su progetti di ricerca scientifica, anche sfruttando le opportunità del PNRR</p> <p>Potenziali effetti economici negativi per possibile concretizzazione di un rischio competitivo in caso di una non efficace gestione delle collaborazioni/partnership con altre istituzioni scientifiche</p>	RICERCA E INNOVAZIONE	 	SI
 <p>SOSTENIBILITÀ (AMBIENTALE, SOCIALE ED ECONOMICA)</p>	Sostenimento dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata e della genitorialità	Effetti positivi sul benessere delle persone dovuti all'adozione di politiche volte al sostenimento dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata e della genitorialità	TEMI SOCIALI E PERSONE		SI
 <p>ATTRAZIONE, FORMAZIONE DEI TALENTI E CONDIVISIONE DEI RISULTATI DELLA RICERCA</p>	Programmi di formazione e training sviluppati per gli scienziati, anche tramite iniziative di promozione per lo scambio della conoscenza scientifica, mobilità dei ricercatori ed organizzazione di eventi scientifici	Effetti positivi sulle persone come conseguenza ai programmi di formazione e training sviluppati per gli scienziati, anche tramite iniziative volte alla promozione dello scambio della conoscenza scientifica, della mobilità dei ricercatori e all'organizzazione di eventi scientifici	TEMI SOCIALI E PERSONE		SI
 <p>REPUTAZIONE SCIENTIFICA E DIVULGAZIONE</p>					
 <p>SOSTENIBILITÀ (AMBIENTALE, SOCIALE ED ECONOMICA)</p>	Gestione efficace dei rifiuti	<p>Effetti positivi sull'ambiente dovuti alla gestione efficace dei rifiuti pericolosi e non, il monitoraggio degli scarichi idrici, la politica HSE per analisi impatti ambientali</p> <p>Impatti ambientali causati dal consumo di risorse per autotrazioni, dalle emissioni in atmosfera di CO<sub>2</sub> e dall'inquinamento acustico per traffico veicolare conseguenti la gestione dei rifiuti a destino</p>	TUTELA DELL'AMBIENTE	  	SI

# Approccio alla creazione di valore

## Matrice di materialità sui temi ESG (GRI 3) (3/3)



Processi efficaci



Sostenibilità



**122** pubblicazioni in riviste internazionali peer-reviewed  
**53** studi di coorte  
**37** nuovi metodi/strumenti/protocolli sperimentali  
**18** nuove partnership con Università/IRCCS/Enti di ricerca/Industrie



Capitale Intellettuale  
Capitale Relazionale



**98** seminari scientifici tenuti presso HT  
**28** conferenze scientifiche/corsi/eventi di formazione organizzati (interni ed esterni) con circa **600** partecipanti totali  
**45** Visitatori Scientifici ospitati  
**204** partecipazioni a conferenze con presentazione di talk/poster validati



Capitale Intellettuale  
Capitale Relazionale  
Capitale Umano



Dipendenti al 31.12.2023: **54%** Donne – **46%** Uomini  
**39%** di personale femminile che rappresenta HT negli eventi  
**1** corso di formazione su questioni relative a pregiudizi e pregiudizi inconsci  
**43%**: % di personale femminile in posizione di Dirigenti e Quadri



Capitale Umano



**81%** di energia rinnovabile  
**582** GJ di energia (stima) prodotta dagli impianti fotovoltaici  
Oltre **2000** tons CO2eq evitate a fronte del consumo di energia elettrica da fonti rinnovabili



Capitale Infrastrutturale



Per tali SDGs all'interno del documento sono rendicontate le attività e politiche messe in atto dalla Fondazione che testimoniano l'impegno assunto nel soddisfacimento degli stessi



Capitale Intellettuale  
Capitale Relazionale  
Capitale Umano

**280** Dipendenti al 31.12.2023 (+10% rispetto al 31.12.2022)  
**59** PhD  
**35** Postdoc  
**61%** di Ricercatori provenienti da istituzioni straniere



Capitale Infrastrutturale

**41%** di metri quadri totali del Campus HT dedicati ai laboratori di ricerca  
**+8.000** Metri quadri di laboratori di ricerca già implementati  
**410** Postazioni di lavoro «dry» e **190** postazioni di lavoro «wet» già implementate



Capitale Infrastrutturale  
Capitale Finanziario

Circa **Euro 5,5 ML** investiti nel 2023 in edifici/laboratori/tecnologie  
Oltre **69 ML** di terreni e fabbricati al 31.12.2023  
Oltre **57 ML** di immobilizzazioni materiali al 31.12.23



# Evoluzione e miglioramenti

## Implementazione della doppia materialità

### Impact materiality

Secondo la prospettiva della **materialità d'impatto**, una questione di sostenibilità è materiale se è associata ad impatti significativi che l'attività dell'organizzazione (o i suoi prodotti/servizi) e la sua catena del valore generano o potrebbero generare sull'economia l'ambiente e le persone. Nel determinare la materialità d'impatto, un'organizzazione deve considerare gli impatti positivi, negativi, effettivi e potenziali, di breve, medio e lungo termine. L'approccio utilizzato è detto «**inside-out**» ovvero riferito agli impatti generati dall'impresa sugli aspetti ESG esterni.

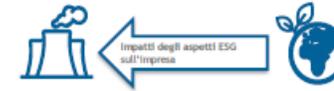
#### IMPACT MATERIALITY



### Financial materiality

Secondo la prospettiva della **materialità finanziaria**, una questione di sostenibilità è materiale se provoca o potrebbe provocare effetti rilevanti sull'organizzazione da un punto di vista economico-finanziario. Nel determinare la materialità finanziaria un'organizzazione deve considerare i rischi e le opportunità legate alla sostenibilità che possono influenzare negativamente o positivamente la sua performance economico-finanziaria, il posizionamento competitivo o il valore aziendale. L'approccio della materialità finanziaria è detto «**outside-in**» in quanto riferito alle questione ESG esterne che hanno impatto sull'azienda.

#### FINANCIAL MATERIALITY



# Evoluzione e miglioramenti

## Implementazione della doppia materialità: l'approccio di HT su RI 2024

Obiettivo strategico	Tema materiale	Descrizione tematica	SDGs	Descrizione dell'Impatto	Orizzonte temporale (ST/MT/LT)	Rischio	Descrizione del Rischio	Orizzonte temporale (ST/MT/LT)	Opportunità	Descrizione dell'Opportunità	Orizzonte temporale (ST/MT/LT)
<p>Promuovere la ricerca fondamentale d'avanguardia sulla biologia e la salute umana</p> 	<p>Progresso e innovazione della ricerca scientifica</p>	<p>Il progresso e l'innovazione nella ricerca scientifica portano a scoperte, tecnologie e nuove conoscenze che migliorano la salute umana.</p>	<p><b>SDG 3:</b> Salute e benessere <b>SDG 9:</b> Industria, innovazione e infrastrutture</p>  	<p><b>Sperimentazione Animale:</b> La ricerca scientifica, sia di base che applicata, spesso comporta l'uso di animali per eseguire esperimenti di validazione di risultati scientifici ottenuti precedentemente tramite metodi che non contemplano l'uso di animali. Questo può avere un impatto etico, sollevando preoccupazioni riguardo al benessere animale e alla sostenibilità, e dubbi sulla necessità di utilizzo di animali da laboratorio per completare un determinato studio scientifico.</p> <p><b>Innovazione:</b> La ricerca porta alla comprensione di meccanismi biologici, genetici e ambientali sottostanti o influenzanti condizioni fisiologiche e di malattia. Questo può portare alla scoperta di paradigmi che possono permettere lo sviluppo di programmi innovativi di prevenzione e/o trattamento di malattie croniche o rare, nonché di programmi di bonifica e tutela dell'ambiente. Questo ha un impatto positivo significativo sulla salute pubblica, migliorando la qualità della vita.</p>	<p>MT/LT</p>	<p>Rischio</p>	<p><b>Riduzione della fiducia:</b> Investire in ricerca comporta il rischio che i progetti non raggiungano i risultati sperati, in termini di gestione/avanzamento dei progetti di ricerca. Questo può portare a una riduzione della fiducia degli investitori e degli stakeholder e riduzione delle risorse finanziarie.</p>	<p>LT</p>	<p>Opportunità</p>	<p><b>Sviluppo:</b> La ricerca scientifica permette la messa a punto di metodi di sperimentazione e sviluppo che possono coadiuvare, ridurre e talvolta sostituire l'uso di animali da laboratorio, migliorando l'impatto etico e ambientale delle sperimentazioni, e dando concreta possibilità di accorciare i tempi medi di studio e la traslazione delle scoperte dalle pratiche di laboratorio all'intervento clinico sulla persona (es. uso di cellule staminali umane, da paziente e non), offrendo la possibilità di creare sinergie che sono in grado di accelerare l'innovazione e ampliare l'impatto delle scoperte scientifiche.</p>	<p>LT</p>



**Grazie**

**HUMAN TECHNOPOLE**  
Viale Rita Levi-Montalcini, 1  
MIND AREA  
20157 Milano Italia

[humantechnopole.it](http://humantechnopole.it)

