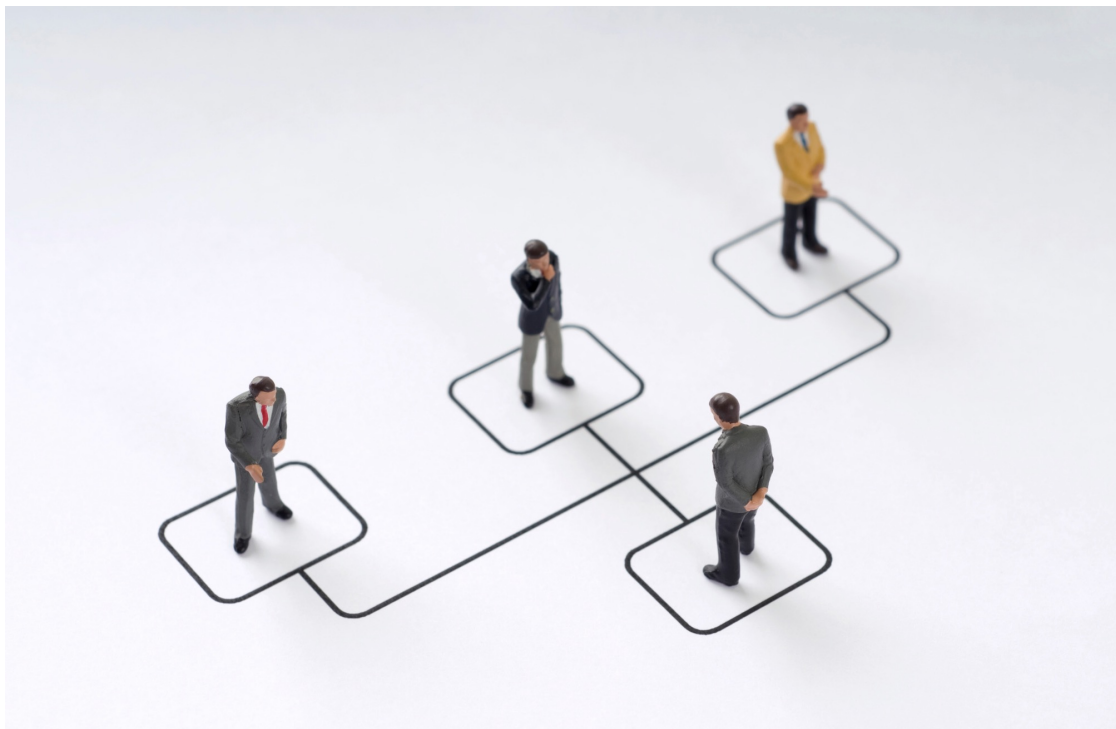


1. Strategie per il Disegno Organizzativo Aziendale e per le Risorse Umane

Cambiamento, generazionale, interno o di business

Obiettivo: crescere dotandosi di una struttura organizzativa solida adatta all'evoluzione rapida del mercato di riferimento



Risultato: Riorganizzare le tue risorse, aprire nuove business unit, strutturare le tue società in modo efficiente e veloce.