

www.diamolavoro.it



Il tirocinio Informazioni utili



Uno strumento
prezioso

Una opportunità per
aziende e candidati



Arcidiocesi di Milano



Caritas
Ambrosiana

Il Fondo Diamo Lavoro

Il **Fondo Diamo Lavoro** è promosso dalla Diocesi di Milano e gestito dalla Caritas Ambrosiana attraverso i suoi Centri di Ascolto territoriali il suo servizio diocesano Siloe e la Fondazione San Carlo.

Scopo del Fondo è di **sostenere le persone che hanno perso il lavoro** per la crisi attuale e che si trovano in profonda difficoltà economica. Il Fondo vuole favorire il loro **reinserimento nel mondo del lavoro** facendo incrociare le loro domande di lavoro con le opportunità offerte dalle imprese. A questo scopo il Fondo finanzia completamente lo strumento del tirocinio.

L'incontro tra domanda e offerta di lavoro avviene sul territorio all'interno di 62 centri di ascolto: sportelli aperti in genere all'interno degli spazi delle parrocchie, competenti ognuno per uno specifico distretto territoriale e per tale ragione vengono chiamati "distretti del Fondo Famiglia Lavoro". Nei distretti operano volontari ed "Esperti del Lavoro" che hanno il compito di **verificare i requisiti dei candidati al Fondo, verificarne le competenze professionali, elaborare i progetti di reinserimento lavorativo**.

Gli inserimenti, oltre che attraverso la forma del tirocinio, possono prevedere altri percorsi, quali la **formazione professionale, il matching ad opera delle APL** (Agenzie per il lavoro), **l'offerta di altre opportunità**.

Il tirocinio

Il tirocinio è una esperienza potente di apprendimento attivo e pratico in ambito professionale che può raggiungere diversi scopi.

Esperienza

Vivere una esperienza diretta dentro una concreta realtà aziendale.

Competenze

Consolidare e accrescere le competenze personali necessarie a svolgere un'attività lavorativa.

Farsi conoscere

Farsi conoscere direttamente dall'azienda e farsi valutare.

È una esperienza che può:

Favorire

Favorire una persona nella sua scelta professionale, in fase di inserimento o di ricollocazione.

Facilitare

Facilitare le imprese nella loro attività di selezione e di reclutamento del personale, attraverso la formazione e una osservazione *on the job*.

I nostri tirocini

Quali sono le caratteristiche dei tirocini proposti dal Fondo Diamo Lavoro e quali vantaggi per le aziende.



Sono **tirocini extracurricolari** di **inserimento/reinserimento lavorativo** (D.G.R. del 17 gennaio 2018 n. 7763/2018)

Si tratta di tirocini **finalizzati al placement** (eventuale trasformazione finale del tirocinio in un rapporto di lavoro) o, comunque, a **far acquisire nuove competenze e abilità professionalizzanti** utili a rafforzare la collocabilità della persona sul mercato del lavoro.

Il Fondo Diamo Lavoro si fa carico del totale finanziamento dei tirocini in ogni loro voce di costo e per tutta la durata (da tre a sei mesi) in cui la persona è collocata in azienda.



Niente costi

Il Fondo Diamo Lavoro consentirà l'inserimento del lavoratore in tirocinio senza alcun costo per l'azienda. Tutti i seguenti costi e oneri sono a carico del Fondo Diamo Lavoro.

1 **Indennità**
Indennità di partecipazione mensile erogata al tirocinante.

2 **Ticket**
Ticket pasto giornaliero.

3 **Assicurazioni**
Assicurazioni INAIL, RC v/terzi.

4 **Corso sicurezza**
Corso sulla sicurezza (formazione generale e formazione specifica a seconda della classe di rischio dell'azienda).

5 **Cedolino e CU**
Costo del cedolino e del CU finale.

Non è un rapporto di lavoro

Durante il periodo del tirocinio non matura nessun istituto contrattuale.

01

SE L'AZIENDA CHIUDE PER FERIE

Durante l'eventuale chiusura per ferie il tirocinio viene sospeso. Il periodo di interruzione viene recuperato in coda.

02

SE IL TIROCINANTE DEVE ASSENTARSI

In caso di necessità di assenza il tirocinante deve avvisare in anticipo il tutor aziendale e quello dell'ente promotore. Se l'assenza è imprevista la comunicazione va data appena possibile.

03

TIROCINIO E MALATTIA

Nel caso di una malattia non è prevista nessuna copertura economica. Nel caso di indisposizione il tirocinante ha l'obbligo di un avviso tempestivo al tutor aziendale.

04

INTERRUZIONE ANTICIPATA DEL TIROCINIO

Il tirocinio può essere interrotto in ogni momento da uno dei due soggetti coinvolti senza alcun preavviso di tempo. È tuttavia opportuno che di tale intenzione vengano messi per tempo a conoscenza il tutor aziendale e quello dell'ente promotore.

05

CONCLUSIONE DEL TIROCINIO

La normativa dei tirocini non contempla nessuna corresponsione di una buona uscita o del Trattamento di Fine Rapporto.



Orario del tirocinio

01

L'orario di lavoro settimanale del tirocinante si articola **di norma dal lunedì al venerdì**, fatti salvi accordi preventivi tra Impresa e Fondo Diamo Lavoro per eventuali articolazioni diverse dell'orario.

02

Altre tipologie/profili di orario (Part-time orizzontali-verticali-misti ecc.) potranno essere **valutati caso per caso**.

Il tirocinio si svolge nei modi previsti dalle normative regionali ed è **gestito da Fondazione San Carlo ONLUS**, Ente accreditato presso la Regione Lombardia (ID Operatore 122493), che si fa carico di ogni adempimento formale.



Per aderire

ONLINE

È possibile richiedere le credenziali di accesso al data base dei candidati disponibili all'indirizzo:

<https://diamolavoro.it>

compilando il form di adesione.

Si avrà accesso al data base dei candidati e si potrà:

- visualizzare i profili professionali inseriti e inviare alla Fondazione S.Carlo le schede dei candidati ritenuti idonei;
- inserire una richiesta specifica nel caso in cui non fosse presente un profilo adatto.

Successivamente la Fondazione S. Carlo si metterà in contatto con l'azienda che avrà modo di conoscere i candidati tramite un colloquio e scegliere se proseguire nel percorso di inserimento in tirocinio.

TELEFONICAMENTE

Prendendo contatto diretto con la Fondazione San Carlo chiamando il numero: 02.76017040

I nostri operatori potranno fornire maggiori informazioni sul funzionamento del Fondo Diamo Lavoro e potranno assistervi per l'adesione al Fondo Diamo Lavoro.

Alcuni numeri

Il Fondo Diamo Lavoro ha un elevato numero di persone in attesa di collocamento in tirocinio con diversi profili lavorativi (dati al 31/12/2020).



1.451

Candidati
al tirocinio



323

Percorsi
conclusi



122

Assunzioni
post tirocinio



38

Assunzioni
dirette



364

Aziende
aderenti



18

Associazioni di
Categorie

I profili presenti

All'interno del data base dei candidati del Fondo Diamo Lavoro sono presenti oltre 1.000 profili professionali di candidati al tirocinio che spaziano dal settore della ristorazione e alimentazione agli addetti al magazzino e alla logistica fino ad arrivare agli impiegati e ai tecnici. Qui una intuitiva rappresentazione grafica.

ADDETTI EDILIZIA
E COSTRUZIONI

MESTIERI

SERVIZI ALLA PERSONA

TECNICI

RISTORAZIONE
ALIMENTAZIONE

IMPIEGATI

OPERATORE

MAGAZZINO
E LOGISTICA

DEL COMMERCIO

ADDETTI ALLA
PRODUZIONE



“ *Il lavoro è sacro.
Il lavoro dà
dignità a una
famiglia.* ”

Papa Francesco

www.diamolavoro.it

Fondo Diamo Lavoro

Fondazione S. Carlo
Viale Fulvio Testi 285/A

20162 - Milano

02.76017040

aziendefdl@fondazionescarlo.it